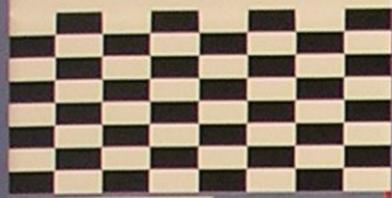
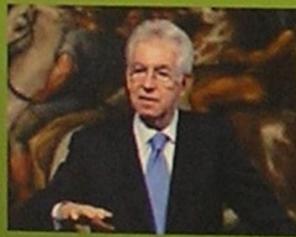


Partenza



*Che educatore
vogliamo
formare?*

Un tecnico?



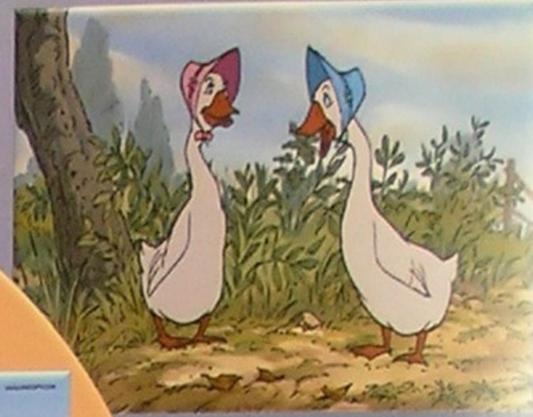
*Un project
manager?*



*Un esperto di
comunicazione?*

Tirocinio diretto:
una sola sede l'anno
perché la permanenza
prolungata nello stesso
servizio facilita che il
tirocinante si metta in
gioco e possa
osservare se stesso

Tirocinio diretto:
attività in Azienda per 350
ore l'anno, sotto la guida di
un tutor individuale



Tirocinio Indiretto: incontri
in piccoli gruppi sotto la
guida di un tutor
universitario.



Nel piccolo gruppo si
condividono emozioni ed
esperienze del tirocinio e si
inizia a sperimentare la
realtà del lavoro di gruppo.

Arrivo?



NO!

Progetti in
ponte:

valorizzare e
mettere alla
prova le
competenze degli
studenti

Il percorso di
tirocinio si articola
in:

- tirocinio diretto
- tirocinio indiretto

Tutte le
competenze
dell'Educatore
si fondano
sulla



**competenza
relazionale**

Affiancamento di
un laureando al
tutor
universitario nella
conduzione dei
gruppi di
rielaborazione del
tirocinio del
primo anno

Giornata di
formazione per
tutto il corso di
Laurea progettata
ed organizzata
dagli studenti del
terzo anno

